

Договор №
1243/15/2ТТЭЦ 3
от 27.11.2015

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда



Непушкин А.И.

20 19 г.

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Публичное акционерное общество «Фортум»

(полное наименование предприятия)

625053, Тюменская обл., г. Тюмень, ул. Широтная, 200

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7203162698

(ИНН работодателя)

1058602102437

(ОГРН работодателя)

40.10.1

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)

Лепляев С.А.

09.04.19

(дата)

(подпись)

Лидерс В.Р.

09.04.19

(дата)

(подпись)

Васильев Д.С.

09.04.19

(дата)

(подпись)

Вороняк П.И.

09.04.19

(дата)

(подпись)

Калугина Т.А.

09.04.19

(дата)

(подпись)

Ковязина Л.В.

09.04.19

(дата)




(подпись)

Малюгин Е.Н.

09.04.19

(дата)



(подпись)

Филатов А.В.

09.04.19

(дата)



(подпись)

Хафизов Д.М.

09.04.19

(дата)



(подпись)

Юрасов С.Ю.

09.04.19

(дата)

СОДЕРЖАНИЕ

Уведомление о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Аттестаты аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда

Заключение эксперта

Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Сводная ведомость и сводная таблица результатов проведения специальной оценки условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Карты СОУТ рабочих мест с протоколами оценки факторов производственной среды и трудового процесса



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

10 ФЕВ 2015

№ 15-4/В-166

На № _____ от _____

Частное учреждение Федерации
Независимых Профсоюзов России
«Научно-исследовательский
институт охраны труда в
г. Екатеринбург»

620075, Свердловская обл.,
г. Екатеринбург, ул. Толмачёва,
д. 11/ ул. Пушкина, д. 10

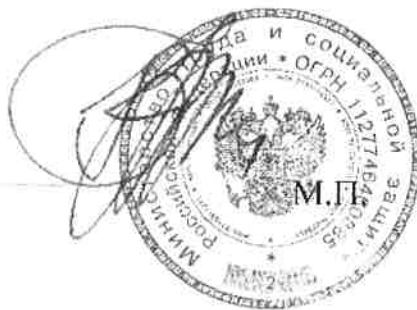
Уведомление

о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет о регистрации Частного учреждения Федерации Независимых Профсоюзов России «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбург» в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 4 от 10 февраля 2015 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

Директор Департамента
условий и охраны труда



В.А. Корж

Аккредитация осуществлена российским национальным органом по аккредитации - Федеральным службой по аккредитации (Федеральная служба по аккредитации) в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующей в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 112-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» аккредитация является официальной деятельностью конкурентность, либо осуществлять деятельность, либо в определенной области аккредитации. Лишь по волеизъявлению лица, являющегося объектом аккредитации в национальной системе аккредитации, либо по инициативе застрахователя, либо по инициативе аккредитации.

Настоящий аттестат является выпиской из реестра аккредитованных лиц, сформирован в автоматическом режиме и распространяет аккредитацию на дату ее формирования. Актуальная сведения об области аккредитации и статусе аккредитованного лица размещены в реестре аккредитованных лиц на официальном сайте Росаккредитации по адресу: <http://racc.gov.ru/>



АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ

ROSS RU.0001.511987

Частное учреждение Федерации Независимых Профсоюзов России - "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге", ИНН 6661001580
620075, РОССИЯ, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Толмачева/ул. Пушкина, д. 11/10

**ЛАБОРАТОРИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ - "НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ОХРАНЫ
ТРУДА В Г. ЕКАТЕРИНБУРГЕ"**

соответствует требованиям

ГОСТ ИСО/МЭК 17025

критериям аккредитации, предъявляемым к деятельности испытательной лаборатории (центра)

Дата
формирования
выписки
30 октября 2018 г.

Дата внесения в реестр сведений
об аккредитованном лице 08 июля 2015 г.

11.02.2019

г. Екатеринбург

Наименование организации: ПАО «Фортум», ТТЭЦ-2

Я, эксперт по специальной оценке условий труда ЧУ ФНПР «НИИОТ» Суспицын Василий Вячеславович, номер в реестре 210, рассмотрев перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, а также сведения, документы и информацию о рабочих местах и технологических процессах, предоставленных работодателем, провел идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с разделом II Методики проведения специальной оценки условий труда.

При проведении идентификации наряду с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов мной учитывалась информация из следующих источников:

- техническая документация на оборудование, декларации соответствия и сертификаты на оборудование;

- характеристики материалов и сырья;
- характеристики технологического процесса;
- должностные инструкции и квалификационные характеристики;
- результаты ранее проводившихся исследований и испытаний;
- предложения работников в отношении идентификации.

Проводились также осмотр и ознакомление с работами, собеседования с работниками и специалистами организации.

Идентификация проводилась с учетом следующих положений.

1. Не идентифицировались в качестве источника нагревающего микроклимата технические устройства с температурой нагревающей поверхности, не превышающей +30 °С.

Обоснование. Человек воспринимает теплоизлучение, если температура поверхности источника, превышает температуру поверхности кожи человека, которая составляет в норме от 28 до 33 °С (в среднем +30 °С), а конвекционный нагрев от такого источника тепла может быть устранен путем поведенческой терморегуляции.

2. Не идентифицировались в качестве источника вредности воздействия поверхности с коэффициентом отражения выше 0,4, а также слепящие источники света, находящиеся вне поля зрения работающего при выполнении им работ, обусловленных технологическим процессом.

Обоснование. Любые поверхности, кроме черной, отражают видимое излучение, однако слепящее действие могут оказывать только светлые поверхности. Коэффициент отражения выше 0,4 характеризует поверхность фона, как светлую, то есть обладающую наибольшим отражением. Наличие слепящих источников может оказывать вредное воздействие только при условии, если они расположены близко к линии взгляда и в поле зрения, поэтому эти источники вне поля зрения не идентифицировались.

3. Подъем и переноска грузов вручную идентифицировалась в качестве вредного фактора в любом случае, если это входило в трудовые функции, перечисляемые в должностной инструкции либо в ином документе, регламентирующем трудовую деятельность. В иных случаях, если подъем и переноска грузов являлись дополнительной характеристикой и не являлись основной задачей работы, идентификация проводилась, если масса такого груза превышала 15 кг для мужчин и 7 кг для женщин, т.е. предельные значения допустимого класса. Перемещения в пространстве также идентифицировались в случае, если они входили в качестве одной из основных функций, перечисленных в регламентирующих трудовой процесс документов, а при отсутствии такого указания эти перемещения идентифицировались в качестве вредного фактора при превышении суммарного расстояния более 8 км, определяемого экспертным опросом. Работа в вынужденном положении идентифицировалась для данных в качестве вредного фактора только в случае, если выполнение основных должностных обязанностей невозможно при других положениях тела работника.

Обоснование. Без таких ограничений формулировки, приведенные в сноске №9 Классификатора позволяют отнести при идентификации любые перемещения в пространстве,

любой подъем и перемещение грузов вручную, а также любые случайные положения тела (лежа, на корточках, на коленях).

Для определения угла наклона корпуса человека использовались данные ГОСТ 12.2.033-78 «ССБТ. Рабочее место при выполнении работ стоя, в котором установлена зона досягаемости моторного поля в вертикальной плоскости для рационального положения туловища человека (черт.1 ГОСТ 12.2.033-78).

В соответствии с ГОСТ 12.2.033-78 что при угле наклона корпуса человека более 30° его руки должны располагаться в пространстве ниже 500 мм от пола. Это согласуется с примечанием №5 к приложению №20 Методики проведения специальной оценки условий труда, согласно которой «оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте более 50 см от пола.

Обоснование. Угломеры, входящие в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, предназначены для технических измерений, но не для измерения угла наклона тела человека. Угломеры ортопедические позволяют измерять углы наклона частей тела в суставах, но не измерять угол наклона позвоночника, поскольку методика таких измерений отсутствует.

4. Длительность сосредоточенного наблюдения идентифицировалась только в тех случаях, когда на рабочем месте производилось наблюдение за каким-либо объектом, состояние которого может в любое время изменяться, и эти изменения требуют моментального реагирования.

При идентификации показателя «плотность сигналов и сообщений в единицу времени» за сигналы принимались только те, которые предьявлялись в кодированном виде, в виде символа в световой или звуковой модальности. Реальные предметы по определению символами не являются и не принимались во внимание при оценке числа сигналов.

Обоснование. Сигнал – это условный знак для передачи на расстояние каких-либо сведений, сообщений (Большой толковый словарь русского языка, 2011г.).

При идентификации показателя «число производственных объектов одновременного наблюдения» учитывались только те, за которыми можно наблюдать без поворота головы (поскольку наблюдение, осуществляемое, с поворотом головы является не одновременным, а дискретным).

Учитывались предложения работников по идентификации напряженности трудового процесса на рабочих местах №№ 017, 018, 030, 044.

5. Виброакустические факторы идентифицировались в качестве вредных и (или) опасных не только в случае наличия на рабочем месте их источника, но и в тех случаях, когда эти факторы распространяются от находящихся вблизи источниках.

Технические устройства промышленного назначения, генерирующие виброакустические факторы и указанные в перечне оборудования, не идентифицировались в качестве источников вредных и (или) опасных факторов в случае, если по данным ранее проводившихся исследований эти факторы не регистрировались, либо их уровни не превышали гигиенических нормативов (ПДУ).

Обоснование. В соответствии со статьей 10 ФЗ №426 от 28.12.2013г. сопоставление с Классификатором является необходимым, но недостаточным условием идентификации.

Заключительный этап идентификации проводился в соответствии со статьей 10 Федерального закона Российской Федерации «О специальной оценке условий труда» №426 от 28.12.2013г., предписывающей, что при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться (в том числе) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, поскольку формальное сопоставление наименований производственных факторов с Классификатором не дает представления о степени их влияния на состояние здоровья работающих и не является достаточным основанием для характеристики этих факторов в качестве потенциально вредных и (или) опасных.

Предложений работников по идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных по информации со стороны комиссии по СОУТ не поступало.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах представлены в разделе №2 отчета по СОУТ.

Эксперт организации, проводившей оценку



В.В.Суспицын

Частное учреждение Федерации Независимых Профсоюзов России "Научно-исследовательский институт охраны труда
в г. Екатеринбурге"

620075, область Свердловская, город Екатеринбург, улица Толмачева/Пушкина, дом 11/10

Телефон: 8(343)304-604-1, iot@iotekb.ru

Лаборатория исследования условий труда

Регистрационный № 4 от 10.02.2015 г. в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № П-1243/15/2ТТЭЦ 3
по результатам специальной оценки условий труда**

г. Екатеринбург

29.03.2019

1. Данные организации, на которой проведена специальная оценка условий труда:

1.1. Полное наименование предприятия: Публичное акционерное общество «Фортум».

1.2. Место нахождения и осуществления деятельности работодателя: 625053, Тюменская обл., г. Тюмень, ул. Широтная, 200.

1.3. ИНН работодателя: 7203162698 .

1.4. ОГРН работодателя: 1058602102437.

2. Результаты проведения специальной оценки условий труда представлены в виде отчета о проведении СОУТ, который включает в себя:

2.1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда,

2.2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

2.3. Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

2.4. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

2.5. Сводная ведомость специальной оценки условий труда;

2.6. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (при необходимости);

2.7. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Итоги проведения специальной оценки условий труда (подробно представленные в сводной ведомости и сводной таблице классов условий труда):

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 113.

3.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы: 0.

3.3. Количество рабочих мест с классом условий труда 1 (оптимальный): 0.

3.4. Количество рабочих мест с классом условий труда 2 (допустимый): 43.

3.5. Количество рабочих мест с классом условий труда 3.1 (вредный 1 степени): 45.

3.6. Количество рабочих мест с классом условий труда 3.2 (вредный 2 степени): 23.

3.7. Количество рабочих мест с классом условий труда 3.3 (вредный 3 степени): 2.

3.8. Количество рабочих мест с классом условий труда 3.4 (вредный 4 степени): 0.

3.9. Количество рабочих мест с классом условий труда 4 (опасный): 0.

4. Завершение специальной оценки условий труда (функции комиссии и работодателя):

4.1. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

4.2. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ ОБЯЗАН уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления.

4.3. Работодателем, в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ, оформляется и подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.4. Работодатель, в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета, организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись.

4.5. Работодатель, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

№ в реестре экспертов: 210 ВВ Суспицын Василий Вячеславович